

DAFTAR REFERENSI

- Achmad, Hasyim dan Rina Anindita. 2009. *Prinsip – Prinsip Dasar Metode Riset Bidang Pemasaran*. Jakarta : UIEU-University Press.
- Akwan, N. M. (2016). Peran Kepuasan Kerja dalam Memediasi Pengaruh Konflik Peran dan Stres Kerja terhadap Intensi Keluar (Studi Pada Anantara Seminyak Resort dan Spa, Bali). *Jurnal Ekonomi Vol. 12 No. 1, ISSN 25029525*.
- Allen, M.L., Kelly, D. and Riley. (2006). *Promoting Undergraduate Critical Thinking in Astro 101 Lab Exercises*. The Astronomy Education Review. 4, (2), 10-19.
- Andini, R. (2006). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). *Skripsi*.
- Anwar Prabu, Mangkunegara. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Ke-2. Bandung : PT. Remaja Rosda Karya.
- Aprilia, F. K. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Peran terhadap Keinginan Berpindah karyawan dengan Job Involvement sebagai Variabel Moderating (Studi Pada New Metro Hotel Semarang). *Jurnal Manajemen Vol. 5 No. 4, ISSN 23373792*.
- Bangun, Wilson. 2012. *Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Gelora Aksara Pratama.
- Bahtiar, A. G. (2016). Pengaruh Keadilan Organisasi pada Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. Wahana Sumber Baru Yogya – Indomobil Nissan Melati). *Jurnal Manajemen*.
- Baskoro, Aditya. (2017). Pengaruh Stres Kerja terhadap Turnover Intention pekerja Melalui Kepuasan Kerja di umkm Pengolahan Tahu Malang. *Jurnal Penelitian Terapan (penataran) Vol. 2 No. 2 Tahun 2017*.
- Dewi, Kurnia. (2018). Pengaruh Work Family Conflict, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention karyawan wanita dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada bagian sewing PT. Unggaran Sari Garments Semarang). *Jurnal Manajemen Vol. 4 No. 4, ISSN 25027689*.
- Fitria, Novi. (2015). Pengaruh Stres Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada perawatrs.x di Surabaya. *Jurnal Manajemen Vol. 2 No. 2*.
- Ferdinand. Augusty. 2006. *Metode Penelitian : Pedoman Penelitian untuk Skripsi, Tesis dan disertai Ilmu Manajemen*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Hana Riska Ananda, N. hidayah. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan karir terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja

- sebagai Variabel Intervening pada perawat rs pku muhammadiyah gamping. *Jurnal Magister Administrasi Rumah Sakit*.
- Hanim, M. (2016). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja serta dampaknya pada Kinerja Karyawan hullconstructiondipt. dok dan perkapalan surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4 No. 3.
- Kusumayuda, A. (2018). Pengaruh Stres Kerja terhadap Turnover Intention dengsn Job Involvement sebagai Variabel Intervening (Studi pada rs pku Muhammadiyah Yogyakarta). *Jurnal Manajemen*.
- Muflih, I. N. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pt. aselidagadudjogja. *Skripsi*.
- Muhammad Reza Anugrah Meilano, R. N. (2017). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja variabel intervening (Studi pada Karyawan Laksana Baru Swalayan Majenang). *diponegoro journal of management*, 6.
- Nawawi, Hadari. (2005). *Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.
- Nugroho, T. T. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan kerja terhadap Turnover Intention Pramuniaga PT circle cabang yogyakarta. *Skripsi*.
- Putradiarta, A. A. (2016). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, dan Stres Kerja terhadap Itention to Quit (Studi Pada Karyawan PT Bank Jateng). *Jurnal Manajemen*, 5 No. 4.
- Putri, A. T. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dengan Organizational Citizenship Behavior From Islamic Perspective (OCBIP) sebagai Variabel Moderator (Studi Kasus BMT Bina Iksanul Fikri Yogyakarta). *Skripsi*.
- Saputra, C. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi karyawan Tidak tetap Balai Layanan Perpustakaan BPAD DIY). *Jurnal Manajemen*.
- Sartika, Dwi. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Keinginan Keluar Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus pada CV. putra utamajaya). *Jurnal Manajemen Tahun 2014, ISSN 22526552*.
- Setyaningtyas, Y. A. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Work Family Conflict terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening (Studi Pada Karyawan Wanita PT Dan Liris Sukoharjo). *Skripsi*.
- Siagian, G. M. P. W. (2015). Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi terhadap Turnover Intention pada PT perkebunan nusantara III (PERSERO) MEDAN. *Skripsi*.
- Silaban, N. T. W. (2015). Pengaruh Kebijakan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT asuransi jiwa (PERSERO) branch office medan. *Skripsi*.
- Wibawa, I. M. A (2016). Pengaruh Stres Kerja pada Turnover Intention yang dimediasi Kepuasan Kerja (Agen AJB Bumiputera 1912). *Jurnal Manajemen*

Unud Vol. 5 No. 6, ISSN 23028912.

Wiguna, I. G. N. (2017). Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Organisasional dan Turnover Intention pada agentprumegas. *E-Jurnal Manajemen Unud Vol. 6 No. 8, ISSN 23028912.*

Wirawan.2015.*Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*.Jakarta : PT.RajaGrafindo Persada.

Yani, M.2012.*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta : Mitra Wacana Media